

Selbstverpflichtung

zur Einhaltung von Chancengerechtigkeit bei Universum Event Equipment

Universum Event Equipment respektiert und fördert persönliche Unterschiedlichkeit und legt Wert darauf, dass sich dies im Umgang miteinander widerspiegelt.

Ein Miteinander frei von Diskriminierung, Vorurteilen oder Benachteiligungen sowie Gleichstellung von Frauen und Männern ist für uns nicht nur ein gesetzlicher Auftrag. Vielmehr ist die Gleichberechtigung und Chancengerechtigkeit ausdrückliches Anliegen unseres Unternehmens, Selbstverpflichtung und strategisches Ziel der Geschäftsleitung und aller Mitarbeiter zugleich.

Universum Event Equipment fördert öffentlich einsehbar die Vielfalt der Geschlechter, Nationalitäten, Religionen, Kulturen und Sprachen der Personen in seiner Belegschaft und handelt nach dem Prinzip der Gleichheit. Bei der Bewertung von Tätigkeiten werden weder geschlechterspezifische noch sonstige spezifische Kriterien herangezogen, sondern Kriterien wie zum Beispiel Kenntnisse und Fertigkeiten, Verantwortung, Schwierigkeit der Tätigkeit oder Führungsverantwortung. Dabei wird ausschließlich der Arbeitsplatz bewertet, nicht die Person, die ihn besetzt. Außerdem erfolgt die Bewertung einer Stelle in der Regel bevor diese Stelle ausgeschrieben wird. Regelmäßig erfolgt eine Überprüfung der tatsächlichen Gehaltsdaten, um die chancengerechte Tarifstruktur in der eigenen Vergütungspolitik sicher zu stellen. Zu unseren Zielen gehört es, dass bis Ende des Jahres 2022 mindestens 50% Frauen in Führungspositionen in der Verwaltung tätig sind ebenso wie das bei allen neuen Stellen erst Gehalt und Tätigkeitbeschreibung festgelegt sind, bevor diese ausgeschrieben werden.

C. Bollmann

Claudia Bollmann
(Geschäftsführung)

E. Serebrinski

Emil Serebrinski
(Geschäftsführung)